

Samenvatting

Achtergrondgegevens

Eerder dit jaar heeft IKC Laar deelgenomen aan de personeeltevredenheidspeiling. De huidige referentiegroep bevat gegevens van 12440 personeelsleden van 641 vergelijkbare basisscholen.

Van IKC Laar hebben 8 personeelsleden de vragenlijst ingevuld. Bij een dergelijk aantal moet bedacht worden dat een positief of negatief antwoord van een enkele respondent tot een relatief grote verschuiving in de percentages leidt. Het responspercentage voor de peiling is 89%.

De personeelsleden op IKC Laar

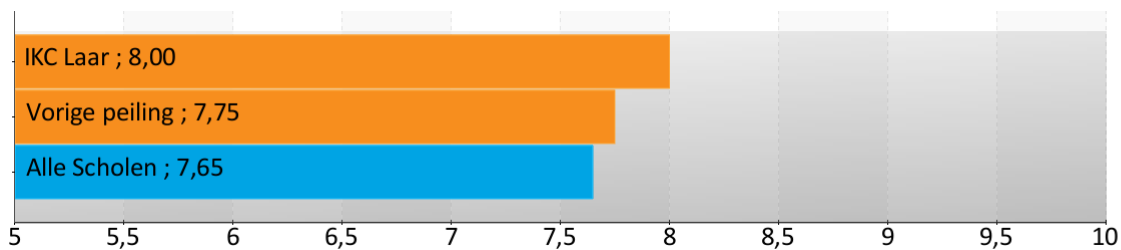
Er werden gegevens verzameld van 7 (groeps)leerkrachten en 1 directielid. Van de personeelsleden die de vragenlijst ingevuld hebben geeft 52 procent les in de onderbouw en 43 procent geeft les in de bovenbouw (n.b. de respondenten konden aangeven in meer dan één groep te werken). Van de respondenten heeft 25 procent vijf jaar of minder onderwijservaring, 75 procent heeft zes jaar of langer ervaring in het onderwijs.

Waardering IKC Laar

De personeelsleden geven IKC Laar een gemiddeld rapportcijfer van 8,00. Het landelijk gemiddelde rapportcijfer dat personeelsleden aan hun school geven is 7,65.

In de grafiek hieronder wordt het rapportcijfer dat de personeelsleden aan de school geven vergeleken met het rapportcijfer dat de personeelsleden van andere scholen aan hun school geven.

Rapportcijfer



- Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden aan hun baan geven is 8.38 (landelijk wordt de waardering voor de baan uitgedrukt met het rapportcijfer 7.77).
- Van de personeelsleden geeft 100 procent aan dat men overwegend met plezier naar het werk gaat (landelijk is dit 95%).
- 88 procent zou andere personen aanraden om op de school te komen werken (landelijk is dit 72%).
- Van de personeelsleden is 100 procent tevreden over de sfeer op school.

Tevredenheid

Hieronder wordt een (automatisch gegenereerde) samenvatting weergegeven van de opvallendste punten per rubriek. Indien er in een rubriek geen opvallende punten zijn, wordt deze rubriek niet weergegeven. Door afrondingsverschillen is het mogelijk dat het genoemde percentage afwijkt van de percentages uit de betreffende vraag.

Schoolgebouw

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Sfeer en inrichting schoolgebouw'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Hygiëne binnen de school'.

Schoolklimaat

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Sfeer op school'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Rust en orde op school'.

Pedagogisch klimaat

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Contact met de leerlingen'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Motivatie leerlingen'.

Leerstofaanbod & Leermiddelen

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Leermethoden'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Kwaliteit leermiddelen en materialen'.

Werkklimaat

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Werkdruk'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Waardering voor het werk'.

Relatief veel medewerkers zijn ontevreden ten aanzien van 'Groepsgrootte' (25%) en 'Taakverdeling' (25%).

Primaire arbeidsvoorwaarden

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Werktijden'. Ook zijn veel medewerkers tevreden over 'Vakantie- en verlofregelingen' (88%).

Relatief veel medewerkers zijn ontevreden ten aanzien van 'Salaris' (25%).

Secundaire arbeidsvoorwaarden

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Duidelijkheid functieomschrijving'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Personeelsuitjes'.

Relatief veel medewerkers zijn ontevreden ten aanzien van 'Ontspanningsmogelijkheden personeel' (75%).

Loopbaanmanagement

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Opvang en begeleiding bij ziekte'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Aansluiting werk op kwaliteit/capaciteiten'.

Interne communicatie

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Samenwerking met collega's'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Introductie nieuwe collega's'.

Externe communicatie

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Informeel contacten ouders'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Formeel contacten ouders'.

Organisatie

De school wordt door alle medewerkers gewaardeerd ten aanzien van 'Beleidsmatig werken'. Ook zijn alle medewerkers tevreden over 'Werken aan kwaliteit school'.

Belang

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van verschillende aspecten van het onderwijs nagegaan welk belang personeelsleden daaraan hechten. In onderstaande tabel staat een opsomming van de vijf aspecten die de personeelsleden van IKC Laar het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'landelijke top vijf' opgenomen.

	Onze school	Alle scholen
1	Pedagogisch klimaat	Pedagogisch klimaat
2	Schoolklimaat	Schoolklimaat
3	Leerstofaanbod & Leermiddelen	Werkklimaat
4	Werkklimaat	Management
5	Management	Interne communicatie

Net als de personeelsleden van de andere scholen in de analyse vinden de personeelsleden van de school 'pedagogisch klimaat' het belangrijkste.

Belangcijfers

De vragenlijst van de PTP is ingedeeld in een aantal rubrieken met verschillende soorten vragen. Verschillende rubrieken betreffen waarderingsvragen, waarbij is nagegaan hoe tevreden personeelsleden zijn over verschillende aspecten van de school. Voor de rubrieken afkomstig uit onze standaard vragen uit de Vragenplanner is ook gevraagd hoe belangrijk de personeelsleden de rubrieken vinden voor 'een goede school'. Dit wordt in het rapport uitgedrukt in belangcijfers.

In de figuur hieronder staan de belangcijfers per vraagrubriek voor IKC Laar weergegeven voor de rubrieken die uit onze standaardvragen uit de Vragenplanner zijn overgenomen. Tevens zijn de cijfers van de vorige deelname opgenomen (indien van toepassing). Ter vergelijking zijn ook de cijfers opgenomen van de referentiegroep. De rubrieken zijn geordend naar hoogte van het cijfer. De rubriek met het hoogste cijfer staat op 1.

Belang	Peiling 2019		Peiling 2016		Referentie
					Alle scholen
1. Pedagogisch klimaat	9,2		9,4		8,9
2. Schoolklimaat	8,9		9,0		8,8
3. Leerstofaanbod & Leermiddelen	8,6		8,6		8,4
4. Werkklimaat	8,6		8,6		8,7
5. Management	8,5		8,8		8,5
6. Interne communicatie	8,4		8,4		8,4
7. Externe communicatie	8,0		8,5		8,2
8. Organisatie	7,8		7,9		8,1
9. Schoolgebouw	7,8		8,0		8,0
10. Primaire arbeidsvoorwaarden	7,6		7,8		8,1
11. Loopbaanmanagement	7,6		7,9		7,8
12. Secundaire arbeidsvoorwaarden	7,0		7,0		7,7

Tevredenheidcijfers

De vragenlijst van de PTP is ingedeeld in een aantal rubrieken met verschillende soorten vragen. Een aantal rubrieken betreffen tevredenheidsvragen, waarbij is nagegaan hoe tevreden personeelsleden zijn over verschillende aspecten van de school. Dit wordt uitgedrukt in een tevredenheidscijfer per rubriek.

In de figuur hieronder staan de tevredenheidscijfers per vraagrubriek voor IKC Laar weergegeven voor de rubrieken die uit onze standaardvragen uit de Vragenplanner zijn overgenomen. Tevens zijn de cijfers van de vorige deelname opgenomen (indien van toepassing). Ter vergelijking zijn ook de cijfers opgenomen van de referentiegroep.

De rubrieken zijn geordend naar hoogte van het cijfer, met de hoogste waardering op nummer 1.

Tevredenheid	Peiling 2019		Peiling 2016		Referentie
					Alle scholen
1. Leerstofaanbod & Leermiddelen	8,4		7,0		6,9
2. Schoolgebouw	8,2		6,8		6,8
3. Loopbaanmanagement	8,2		7,6		7,2
4. Schoolklimaat	7,9		7,1		7,4
5. Werkklimaat	7,8		7,0		6,7
6. Externe communicatie	7,8		7,3		7,4
7. Pedagogisch klimaat	7,7		7,3		7,5
8. Management	7,7		7,9		7,5
9. Interne communicatie	7,7		7,3		6,9
10. Organisatie	7,4		7,1		7,2
11. Secundaire arbeidsvoorwaarden	7,1		6,7		6,8
12. Primaire arbeidsvoorwaarden	7,0		7,2		6,6

Vergelijking met vorige peiling

Indien de school al eerder een PTP heeft afgenomen wordt hieronder een grafische vergelijking gemaakt met de tevredenheidsscores van de vorige peiling en de huidige peiling.

Met de gele punten worden de resultaten van de vorige peiling weergegeven. De blauwe punten geven de resultaten weer van de huidige peiling.

Rubriek	vorig:	0	5	10	nu:	
Schoolgebouw	6,8				8,2	+1,4
Schoolklimaat	7,1				7,9	+0,8
Pedagogisch klimaat	7,3				7,7	+0,4
Leerstofaanbod & Leermiddelen	7,0				8,4	+1,4
Werkklimaat	7,0				7,8	+0,8
Primaire arbeidsvoorwaarden	7,2				7,0	-0,2
Secundaire arbeidsvoorwaarden	6,7				7,1	+0,4
Loopbaanmanagement	7,6				8,2	+0,6
Interne communicatie	7,3				7,7	+0,4
Externe communicatie	7,3				7,8	+0,5
Management	7,9				7,7	-0,2
Organisatie	7,1				7,4	+0,3

In vergelijking met de vorige peiling wordt de school beter beoordeeld op de rubrieken:

- Schoolgebouw 1,4
- Schoolklimaat 0,8
- Pedagogisch klimaat 0,4
- Leerstofaanbod & Leermiddelen 1,4
- Werkklimaat 0,8
- Secundaire arbeidsvoorwaarden 0,4
- Loopbaanmanagement 0,6
- Interne communicatie 0,4
- Externe communicatie 0,5
- Organisatie 0,3

Minder goed beoordeeld worden de rubrieken:

- Primaire arbeidsvoorwaarden -0,2
- Management -0,2

Conclusie

Top 10 tevredenheid en ontevredenheid

In onderstaande figuren wordt een overzicht gegeven van de hoogste tevredenheid- en ontevredenheidspercentages van IKC Laar. Ter vergelijking worden ook de resultaten van de referentiegroep vermeld.

In de tabellen wordt alleen de 'top10' weergegeven.

- In de **tabel 'Top 10 Tevredenheid'** wordt een overzicht gegeven van de onderwerpen die door veel personeelsleden positief gewaardeerd worden, met de percentages tevreden respondenten.
- In de tabel **'Top 10 Ontevredenheid'** staan de onderwerpen waarover relatief veel personeelsleden ontevreden waren, met de bijbehorende percentages.

'Top 10' Tevredenheid

Pluspunten		IKC Laar	Referentie
			Alle scholen
1. Ontplooiingsmogelijkheden		100%	79%
2. Sfeer op school		100%	94%
3. Benutten mogelijkheden ICT		100%	68%
4. Begeleiding gedragsproblemen		100%	79%
5. Werken aan kwaliteit school		100%	86%
6. Betrokkenheid ouders		100%	76%
7. Aanpak schoolverzuim en te laat komen		100%	78%
8. Formele contacten ouders		100%	88%
9. Mogelijkheid tot bijscholing/nascholing		100%	84%
10. Kwaliteit leermiddelen en materialen		100%	80%

'Top 10' Ontevredenheid

Verbeterpunten		IKC Laar	Referentie
			Alle scholen
1. Ontspanningsmogelijkheden personeel		75%	41%
2. Groepsgrootte		25%	28%
3. Salaris		25%	38%
4. Taakverdeling		25%	16%
5. Communicatieve vaardigheden schoolleider/directeur		13%	14%
6. Coachingsvaardigheden schoolleider/directeur		13%	12%
7. Effectiviteit vergaderingen		13%	27%
8. Begeleiding leerproblemen		13%	10%
9. Nakomen afspraken en besluiten		13%	26%
10. Sanitaire voorzieningen personeel		13%	24%

Satisfactie en Prioriteiten

Als personeelsleden over belangrijke onderwerpen meer tevreden zijn dan gemiddeld dan kan de school zich op die onderwerpen profileren. Als zij echter over belangrijke onderwerpen niet tevreden zijn dan is die rubriek een aandachtspunt voor het kwaliteitsbeleid van de school.

In het diagram hieronder worden de belang- en tevredenheidsscores per rubriek in combinatie met elkaar grafisch weergegeven.

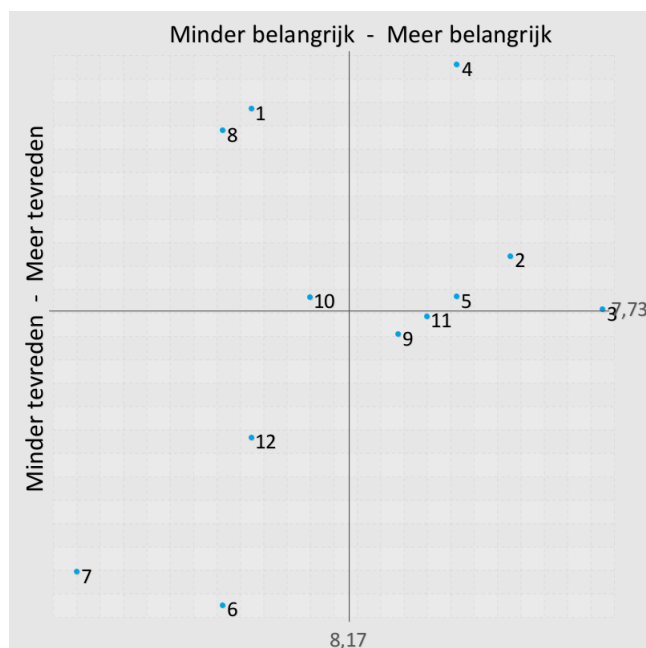
De verticale lijn representeert de gemiddelde belangscore (8,17) van de school en geeft aan welke rubrieken de personeelsleden het belangrijkste vinden.

De horizontale lijn staat voor de gemiddelde tevredenheidsscore (7,73) van de school en geeft weer hoe tevreden men gemiddeld is over de aspecten van de school en het onderwijs.

Als de respondenten van IKC Laar over een aspect relatief meer tevreden zijn en er tevens een relatief hoog belang aan hechten staan deze in het assenstelsel in het kwadrant rechtsboven.

Als zij echter een relatief hoog belang hechten aan een aspect van de school maar niet zo tevreden zijn staat dat aspect in het kwadrant rechtsonder.

Satisfactie en Prioriteiten Matrix



De nummers bij de punten verwijzen naar onderstaande rubrieken:

1. Schoolgebouw
2. Schoolklimaat
3. Pedagogisch klimaat
4. Leerstofaanbod & Leermiddelen
5. Werkklimaat
6. Primaire arbeidsvoorwaarden
7. Secundaire arbeidsvoorwaarden
8. Loopbaanmanagement
9. Interne communicatie
10. Externe communicatie
11. Management
12. Organisatie

De school scoort op de volgende rubrieken 'Meer belangrijk/Meer tevreden':

3. Pedagogisch klimaat
2. Schoolklimaat
4. Leerstofaanbod & Leermiddelen
5. Werkklimaat

De school scoort op de volgende rubrieken 'Meer belangrijk/Minder tevreden':

11. Management
9. Interne communicatie

